

毎月開催される理事会の報告を中心に、協会のトピックスについて月報として協会担当者様へお届けするものです。バックナンバーを含めて協会ホームページの「広報」及び当月号は「神情協会報」に掲載しておりますので、Web上でも閲覧頂けます。協会ホームページURL <https://www.kia.or.jp>

(広報委員会)

■ 第 49 回 神情協ビジネスフォーラム開催のご案内

平成 29 年度第 4 回（通算第 49 回）となります、神情協ビジネスフォーラムを下記の通り開催いたしますのでご案内申し上げます。

今回のフォーラムは、「横浜市」様と「公益財団法人横浜企業経営支援財団」様（IDEC）との共催で開催いたします。多数のビジネスパートナーとの会合を企画し、「沢山かつ新しい“仲間”をみつけるために垣根を越えた交流を行う」というスローガンを掲げての開催です。

横浜市・IDEC 側のご発表は、製造業関係企業のご発表となり、商談発表会の他、発表企業による「ものづくり×ICT」をテーマとした、パネルディスカッションを計画しております。是非、ビジネスチャンス拡大の場として当ビジネスフォーラムをご活用下さい。

つきましては、参加者を募集いたします。ご参加頂ける際は、指定のアドレスから 2 月 8 日（木）までにお申し込み下さい。

- 日 時 2 月 15 日（木） フォーラム：17 時 15 分～18 時 55 分 懇親会：19 時 00 分～20 時 30 分
※フォーラムの進行によって、懇親会の開催時間が繰り上がる可能性がございます。また、計画の変更による時間が若干ずれる場合がございます。ご了承ください。
- 会 場 ホテルプラム 3F 横浜市西区北幸 2-9-1 TEL：045-314-3111
<http://www.hotel-plumm.jp/about/access.html>
- スケジュール
- フォーラム<17 時 15 分～18 時 55 分>
 - 17 時 15 分～17 時 20 分 挨拶等
 - 17 時 20 分～18 時 20 分 商談会発表
 - ※神情協会企業 2 社・ものづくり系企業 2 社の予定です。
 - ※後日、発表の詳細をご案内します。
 - 18 時 20 分～18 時 55 分 パネルディスカッション
 - ※発表企業 4 社による、パネルディスカッションを実施します。
 - テーマ等は 後日ご案内します。
 - ※フォーラム終了次第 同階 別室に移動いただきます。
 - 懇 親 会<19 時 00 分～20 時 30 分>
 - ※上記 19：00 と記載しておりますが、参加者の方の移動が完了次第、繰り上げて開催いたしますので、ご了承ください。
 - ※お食事をしながら自由にご歓談いただきます。（立食buffet形式の予定です）
 - ※懇親会会場には、発表企業ならびに希望企業数社の発表ブースをご用意します。
- 参 加 費
- フォーラム：無料
 - 懇 親 会：3,000 円／名（神情協会会員・共催団体会員・ゲストともに）

※神情協会員の皆様は後日請求書をお送りしますので、そちらでお支払いください。

※神情協会員外の方は、当日現金にて徴収予定です。(領収書をご用意します。)

※2月9日(金)以後のキャンセルの場合は、参加費の請求をさせていただく場合があります。ご了承ください。

■申し込み 下記アドレスより2月8日(木)までにお申し込みください。

https://www.kia.or.jp/event/5783/book_form.php

■SEハンドブック(第9版)のご案内

このたびSEハンドブックの改訂作業が終了し、平成30年2月中旬より新版を頒布できる運びとなりました。

今回の改版ではマネジメント手法の部分を大幅に見直し、SEに求められるマネジメントを、人材育成やメンタルヘルス、リスクマネジメント等に細かく分類し、内容を刷新いたしました。

また、関連知識としてディープラーニングなどの最新用語の解説や、見積り手法、ニアショア、著作権などの解説、人材育成に活用できるiコンピテンシディクショナリについて追加いたしました。

今までどおり、初心者から「高度なSE」を目指す熟練者の方まで十分活用できるハンドブックとなっておりますので、これからSEを目指す方には学習ガイドや教材として、実務経験者の方には日常業務のチェック用として、皆様の業務にお役立て頂ければ幸いに存じます。

ご購入希望の際は、下記のアドレスよりお申し込み下さい。3月31日までにお申し込み頂いた場合は、先行価格にてご購入頂けます。是非、この機会にお買い求め下さい。

なお、ハンドブックは2月中旬より順次発送致しますが、3月中に納品希望の際は、3月23日(金)までにお申し込み下さい。それを過ぎますと、3月中のお届けが出来なくなりますのでご了承下さい。

■価 格 ・3月31日までにお申込みいただいた分 1冊 1,100円(税込1,188円)
・4月1日以降のお申込み分 1冊 1,300円(税込1,404円)

※上記の価格は、神情協会員価格となります。

※送料着払いにて発送します。なお、50冊以上のお申込みの際は、送料無料と致します。

■納 品 2月中旬より順次発送します。

ただし、3月中に納品希望の際は、3月23日(金)までにお申し込み下さい。それを過ぎますと、3月中のお届けが出来なくなりますのでご了承下さい。

■申込方法 先行価格でのお申し込み分は、3月31日迄に下記のアドレスからお申し込み下さい。

なお、「お申し込み担当者」欄には、ハンドブックの発送先の情報をご登録下さい。2ヵ所以上に発送希望の際は、発送先別にお申し込みください。

https://www.kia.or.jp/event/5780/book_form.php

■企業経営委員会セミナー開催のご案内

下記の通り、経営トップ・採用担当役員向けに「企業経営委員会セミナー」を開催いたします。

今回のセミナーでは、社会保険労務士の矢内 宏樹 氏をお招きし、「劇的に変化する労働環境 IT業界の“未来”につながる人事労務管理とは!」をテーマにお話頂きます。

採用力で大企業に比べ厳しさのある中小企業にこそ、必要な政策に費用をかけず実践できる施策が数多くあります。経営者及び人事・労務管理者には、是非お聞き頂きたいセミナーです。皆様の積極的なご参加をお待ち致しております。

参加希望の際は、2月13日(火)までにお申し込み下さい。

- 日 時 2月28日(金) 15時00分～17時00分(受付14時30分)
※質疑応答時間を含みます。
- 会 場 かながわ労働プラザ4階 第3会議室 横浜市中区寿町1-47 TEL 045-633-5413
※JR石川駅から徒歩5分程度
<http://www.zai-roudoufukushi-kanagawa.or.jp/~l-plaza/map.html>
- テ ー マ 劇的に変化する労働環境 IT業界の“未来”につながる人事労務管理とは！
- 内 容
 - 1)人材確保と労務管理について

どの業界でも深刻化する人手不足。IT業界においても苦戦しているこの問題について、全業界、IT業界の動向も踏まえた上で、どのようなポイントで労務管理を行うべきかを提案する。

 - ・学生の中でも一定水準以上の能力を有している人材を確保しなければならない IT 業界。そのために重要となる会社独自の“働き方改革”の必要性について説明する。
 - 2)様々な解釈で騒がれている“ブラック企業”。あなたの企業は？

学生にとって売り手市場の中、世間では様々な解釈で騒がれている“ブラック企業”。人材確保のためにも、経営者や人事担当者の方が理解・把握しなければならないポイントを提案する。

 - ・世間一般の解釈ではない、法令遵守をベースとして一部判例もご紹介し、自社が“問題ない”または“改善しよう”と認識していただける内容を紹介する。
 - ・法令遵守については、特に労働時間、賃金、休暇、安全衛生（メンタルヘルスケアを含む）を中心に説明する。
 - ・今後予定される労働基準法改正のポイントについても説明する。
 - 3)採用前の意識付けと“問題”社員への対処方法について

常に自己研鑽が必要なIT業界の人材。特に新卒採用時、雇用のミスマッチをなくすためには、学生にもこの仕事に就くことに対し「覚悟」してもらわなければならない業界。採用前の意識付けについて、企業側の具体的な対策を提案する。

また、面接選考などの限られた時間で応募者の全てを把握することは難しい。“問題”社員を採用してしまった場合の適切な対処方法や労務管理上のポイントについてもあわせても紹介する。

 - ・問題社員の適切な対処方法については、事例なども交えて紹介する。

※テーマの内容も踏まえ、短時間でも少人数の「ワーク」も検討します。
- 講 師 矢内 宏樹 氏
ソフィア横浜人事サポート 社会保険労務士
- 対 象 者 経営トップ層、採用担当役員、人事労務管理者、人事労務担当者など
- 定 員 70名
※満席になり次第、受付を終了いたしますので、お早めにお申し込みください。
- 参 加 費 無料
- お申込み 参加希望の際は2月13日(火)までに下記のアドレスからご登録下さい。
https://www.kia.or.jp/event/5782/book_form.php

■ 第 5 回教育担当管理者セミナー開催のご案内

下記のとおり、第 5 回教育担当管理者セミナーを開催いたします。

今回は、OKI プロサーブ株式会社 教育事業担当部長 小田部 隆 様をお招きして「変革・改革を求められる企業・組織に必須！『言う・言える・聴く 組織風土』を醸成する人財育成を考える」をテーマにお話いただきます。ご興味がありましたら、是非、ご参加ください。

なお、参加希望の際は、2月9日(金)までにお申し込み下さいますようお願い致します。

- 日 時 2月14日(水) 15時30分～17時30分
- 会 場 一般社団法人 神奈川県情報サービス産業協会 会議室
横浜市神奈川区鶴屋町 3-30-5 タクエー横浜西口ビル 7F TEL 045-316-2244
<https://www.kia.or.jp/association/office.html>
- テ ー マ 変革・改革を求められる企業・組織に必須！
「言う・言える・聴く 組織風土」を醸成する人財育成を考える
- 内 容 1. 言う・言える・聴く 組織文化の必要性
 - 1) 変革・改革（解がない）時代に求められる組織文化
 - 2) 言えない・言わない・聴かない・聴こうとしない組織
 - 3) 言う・言える・聴くがない組織風土が巻き起こすこと
(業務のアイデアがでない、生産性低下、人材が育たない、若年層の離職、コンプライアンス低下 etc)
 - 2. 言う、言える・聴く組織文化作りのポイント
 - 1) なぜ「言えない・言わない・聴かない・聴こうとしない」のか
 - 2) 一流クリエイターから学ぶ イノベーション・創造力を高めるヒント
 - 3) 職場内リーダー（管理職など）の言動から学ぶ
 - 4) 職場内メンバーの存在とは
 - 3. 言う・言える・聴く組織作りのための人材育成
- 講 師 小田部 隆 氏
OKI プロサーブ株式会社 企画推進本部教育事業担当部長
- 講師紹介 1986年 沖電気工業株式会社入社
入社後、OKI グループの人材育成・ソフトウェア技術者育成&研修講師に携わる。
その後、人事部門などにて、労務管理業務などに従事、キャリアデザイン・メンタルヘルス・労務問題相談などに携わる。
現在、株式会社 OKI プロサーブに在席、OKI グループ&外部企業向けに新人研修から管理職までの研修講師を担当。
- 参 加 費 無料
- 定 員 15名
※満席になり次第締切とさせていただきます。
- 申し込み 参加希望の際は、2月9日(金)までに下記のアドレスからお申し込み下さい。
https://www.kia.or.jp/event/5474/book_form.php

■ 第 12 回ベスト・ワーキング・ウーマン表彰候補者推薦について

下記のとおり、第 12 回ベスト・ワーキング・ウーマン表彰を実施いたします。

本制度は、働く女性の意欲向上と働き続ける励みとするとともに、今後ますます女性の活躍の場を増やしていくことを目的に実施するものです。

つきましては、表彰規程をご覧くださいまして、各企業にて該当する方がいらっしゃいましたら、是非、ご推薦いただきたくご案内申し上げます。

ご推薦いただく際は、「推薦書」にご記入の上、2月23日(金)着で神情協事務局宛にご郵送いただきたくお願い申し上げます。

■ 表彰対象 神情協正会員企業における女性社員(役員を含む)で、5年以上にわたり誠実に勤務し、社員の模範となる方

■ 推薦基準 下記項目のいずれかに該当する方

- 1) 常にキャリアアップし、会社に貢献した方
- 2) 現在、子育てをしながら仕事を続けている方
- 3) リーダーシップに優れ、今後ますますの活躍が期待できる方

※過去に受賞された方は除きます。詳細は、下記のアドレスから「表彰規程」をご覧ください。

http://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/BW-kitei.pdf

■ 推薦方法 下記 4 つの賞から該当する賞へご推薦下さい。なお、ご推薦いただけるのは、1社2名までとします。(同じ賞に2名応募することは可能です)

1) 貢献賞

- ・ 勤続年数が 15 年以上の方
- ・ 収益の向上や人材育成に努め、お客様及び社内での高い信頼がある方

2) キャリアアップ賞

- ・ 係長相当以上である方
- ・ 有能であり実力を発揮している方

3) リーダーシップ賞

- ・ 非管理職で伸長著しく他の模範となる方
- ・ 今後、管理職になる事を期待できる方

4) ワーキングマザー賞

- ・ 御社にて産休及び育休を取得後、現在、小学生までのお子さんを育てながら、仕事にも積極的に取り組んでいる方。
- ・ お子さんが就学するまで休職していた方は除きます。

※推薦事由の内容から、よりふさわしい賞での受賞が好ましいと選考会で判断した場合、申請と異なった賞で受賞することもありますので、予めご了承下さい。

■ 受賞決定 ・ 3月開催の選考会にて受賞者を決定し、3月15日開催の理事会で承認後、ご担当者宛に受賞決定のご連絡を致します。

・ 表彰式は、6月21日(木)に開催する平成30年度定時社員総会時に、同じ会場で実施いたします。

・ 受賞者には、7月に開催を予定している「ベスト・ワーキング・ウーマン表彰受賞者による座談会」に原則ご参加頂きたく存じますので、予めご承知下さい。

■ 提出書類 2月23日(金)までに「推薦書」(1部)を神情協事務局宛にご提出ください。なお、書式は下記のアドレスからダウンロード頂けます。

http://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/BW-suisen.docx

- その他 前回の受賞者を下記アドレスに掲載しておりますので、是非、ご参照下さい。
https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/5496.htm
- 提出先 一般社団法人 神奈川県情報サービス産業協会 事務局（担当：笹村）
 横浜市神奈川区鶴屋町 3-30-5 タクエー横浜西口ビル（〒221-0835）

■＜3月開講＞教育研修講座のご案内

受講希望の際は、各講座の締切日までに指定のアドレスからお申し込み下さい。なお、受講料につきましては、請求書を発送致しますので、指定口座にお振込み下さい。また、申し込み締め切り後のキャンセルは、受講料を全額ご負担頂くこととなりますので、予めご了承下さい。代理出席は可能です。

開講日	講座名	締切日
3月1日(木)	業務効率化のためのVBA活用講座(初級編) https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/5482.html	2月14日(水)
3月7日(水)	速習Androidアプリ開発講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/5487.html	2月20日(火)
3月8日(木)～ 9日(金)	Pythonプログラミング講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/5602.html	2月21日(水)

■2月～3月の活動日程

月日	曜	イベント名称	会場
2月2日	金	第6回産学連携委員会	AP 横浜西口
2月5日	月	ソフトウェアテスト基礎講座(2/6まで)	事務局会議室
2月6日	火	第5回企業経営委員会&経営者勉強会	デジタルコム会議室
2月7日	水	2月度常務理事会	事務局会議室
		ゲーム開発初心者のためのUnity入門講座	KENスクール横浜校
2月8日	木	第5回広報委員会	事務局会議室
2月9日	金	第6回女性活躍ダイバーシティ委員会	事務局会議室
2月13日	火	第6回技術委員会&第3回技術委員会オープンセミナー	事務局会議室
2月14日	水	第7回教育研修委員会&第5回教育担当管理者セミナー	事務局会議室
		大学とSE 講座講師情報交換会	AP 横浜西口&ホテルキャメロット
2月15日	木	2月度正副会長会議&2月度理事会	事務局会議室
		第49回神情協ビジネスフォーラム	ホテルプラム
2月16日	金	第5回労働福利委員会&セミナー、軟式野球大会キャプテン会議&抽選会	事務局会議室
2月19日	月	管理職候補生養成講座	事務局会議室

月日	曜	イベント名称	会場
2月20日	火	ビジネスパーソンのための文書作成講座	事務局会議室
2月22日	木	教育担当者・管理者向け研修講座	事務局会議室
		奄美大島役員研修会(2/24まで)	奄美大島
2月23日	金	SE 講座特別委員会	事務局会議室
2月26日	月	自立型中堅社員開発講座	事務局会議室
2月28日	水	企業経営委員会セミナー	神奈川労働プラザ
3月1日	木	業務効率化のためのVBA(初級編)活用講座	事務局会議室
3月2日	金	首都圏情報団体協議会 幹部会議	横浜ベイシェラトンホテル
3月7日	水	速習 Android アプリ開発講座	KEN スクール横浜校
3月14日	水	第8回教育研修委員会&第6回教育担当管理者セミナー	事務局会議室
3月15日	木	3月度正副会長会議&3月度理事会	事務局会議室
3月22日	木	神情協合同企業説明会(神奈川IT就職フェア)	新都市ホール(横浜そごう9F)
3月23日	金	諮問会議	ホテルキャメロットジャパン



「たいまつ」についてお問い合わせ先

一般社団法人神奈川県情報サービス産業協会 事務局

TEL 045-316-2244 FAX 045-316-2246

E-mail kia@kia.or.jp URL <https://www.kia.or.jp>