

毎月開催される理事会の報告を中心に、協会のトピックスについて月報として協会担当者様へお届けするものです。

バックナンバーを含めて協会ホームページの「広報」及び当月号は「神情協会報」に掲載しておりますので、WEB上でも閲覧いただけます。協会ホームページURL <https://www.kia.or.jp>

(広報委員会)

会場・オンライン開催

■第67回神情協ビジネスフォーラム開催のご案内

第67回神情協ビジネスフォーラムを下記の通り開催いたしますのでご案内申し上げます。

多数のビジネスパートナーとの会合を企画し、「沢山かつ新しい“仲間”をみつけるために垣根を越えた交流を行う」というスローガンを掲げての開催です。

今回は、新潟市ソフトウェア産業協議会からの発表参加があります。是非、ビジネスチャンス拡大の場として当ビジネスフォーラムをご活用ください。

ご参加いただける際は、指定のアドレスから2月2日(木)までにお申し込みください。新型コロナウイルス感染防止対策を取り実施いたしますので、皆様のご参加をお待ちしております。

■日 時 2月16日(木)

◎商談会 16時30分～18時15分

◎懇親会 18時25分～19時30分

■参加方法 下記のどちらかをお選びいただけます。

◎会場に参加

ホテルプラム 3階 横浜市西区北幸 2-9-1 TEL 045-314-3111

<http://www.hotel-plumm.jp/about/access.html>

◎Zoomによるウェビナーでの参加

※状況によってはウェビナーのみでの開催となる可能性があります。

■発表内容 下記7社が発表いたします。なお、発表順は未定です。

◎株式会社哲英

テーマ：AIチャットボット/FAQに係る特許のご紹介

概要：セキュリティ確保の観点から固有の回答データをクラウドに置く必要がない。

回答データを修正するたびにAI(ディープラーニング)の学習をする必要がない。

多国語化が可能であり、質問と回答を別言語にすることも可能。

同業種などの複数の企業で質問・回答データの共有が可能であり、カスタマイズも可能。

すでにプロトタイプは完成しており、特許権利用などのパートナー希望の方を募集します。

◎株式会社ネオジャパン

テーマ：グループウェア「desknet's NEO」のご紹介

概要：弊社は横浜みなとみらいに本社を置くソフトウェアメーカーで、社内情報共有の活性化・業務効率化に繋がるグループウェア「desknet's NEO」を自社開発して販売をしております。

皆さまの会社でも、社内情報共有の活性化・業務効率化は推進事項であると思います。役立つ機能が27つ標準搭載をされており、まるごと業務が改善に繋がるシステムです。

◎株式会社ブースターテクノロジー

テーマ：機械学習による競馬予測(競馬 AI)のご紹介

◎株式会社セカンド・ウェブ

テーマ：自社の新サービスでもある動画作成サービスのご紹介

概要：企業、リクルート向けの会社紹介、製品・サービス紹介等にお役立ていただければと思います。

◎株式会社エスエフシー新潟(新潟市ソフトウェア産業協議会からの参加)

テーマ：「SFC 勤務時間管理システム」(病院向け)のご紹介

概要：私たちエスエフシー新潟は、病院向けシステムの開発・販売・導入・保守を全て自社で行っております。おかげ様で、現在全国に1,000を超える導入実績があります。

ご紹介させていただくシステムは、働き方改革関連法の施行に伴い、厚生労働省ガイドラインにおいて、客観的な記録を基礎とした始業・終業時刻の確認・記録を実施するよう定められていることを踏まえ、医療従事者(医師・看護師・医療技術職・事務職員)向けの勤務表、勤務時間管理簿、各種統計資料作成などの事務作業軽減を目指すシステムです。

様々な打刻機器(ICカードリーダー、生体認証等)と連携することにより、客観的な出退勤時刻を記録し、実勤務との乖離時間が把握できることから、適正な勤務時間管理が可能です。

昭和61年より、病院向け勤務管理システムで培ってきた経験を活かし、より良いシステムをご提供できればと考えております。

◎株式会社日本アシスト

テーマ：BPO サービスのご紹介

概要：「社内利用のスマートフォンやPCを入れ替えたいけど、人手が足りない…」

スマートフォン・PC・タブレットの導入・保守代行は日本アシストにお任せください！20年以上の経験と実績を誇る当社BPOサービスが、情報システム部門の業務負担を軽減いたします。

【導入時】初期設定やアプリインストール等のキitting

【導入後】利用端末増設や故障入替時の後方支援

【利用後】旧端末のデータ消去や破砕

IT資産のライフサイクルにおける関連業務をワンストップで支援いたします。

◎株式会社ジェイエスピー

テーマ：製造業向けPLMソリューションのご紹介

概要：製品ライフサイクル管理システムの構築プラットフォーム「Aras Innovator」

についてご紹介いたします。Aras Innovatorは米Aras社が手掛ける、オープンソースビジネスモデル(ライセンスフリー)を採用したソフトウェアパッケージで、特徴の一つとしてローコードプラットフォームを採用しております。

弊社ではAras Japanとのパートナーシップ契約を結んでおり、導入支援にご協力いただけるパートナー様を募集いたします。

■参加費

◎商談会：無料

◎懇親会：5千円／名(神情協会員・ゲストとも)

※神情協会員の方は、会実施後に請求書を送付いたします。当日は会費の徴収は行いません。

※2月9日(木)以降のキャンセルの場合は、参加費の請求をさせていただきます。

■特記事項

◎会場でのご参加は、人数の制限を設けさせていただきます。

◎商談会・懇親会とも完全指定席でのご案内となります。必ず事前にご予約ください。

◎懇親会は準備の都合上、予約のない方はご参加出来ません。

◎緊急事態宣言、蔓延防止対策重点措置が出された際は、ウェビナーのみの開催にさせていただきます場合がございますので予めご了承ください。

◎ウェビナーのみの開催になった場合は、懇親会は実施いたしません。

◎ウェビナー参加者には、申し込み登録いただいたメールアドレスに Zoom 招待メールをお送りいたします。

■感染対策

◎会場ではマスクの着用をお願いいたします。

◎受付にて、非接触型の体温計で体温チェックのご協力をお願いいたします。

◎宴会場の換気システムにより、17分間毎にすべての空気が入れ替わります。また、宴会場ドアは基本的に開放し、バックヤードの通路の窓も開放して、通風の確保しております。

◎ホテル入口、各会場入口、受付等随所に消毒用アルコールを用意しております。

■申し込み

参加希望の際は、下記アドレスより2月2日(木)までにお申し込みください。

https://www.kia.or.jp/event/7074/book_form.php

オンライン開催

■第5回教育担当管理者セミナー開催のご案内

下記のとおり、第5回教育担当管理者セミナーを Zoom によるオンラインにて開催いたします。

今回は、特定非営利活動法人 LPI-Japan 理事長の鈴木敦夫氏より「今後必要とされ続ける技術者の育成方法」をテーマに、本質的な技術力を持つことの重要性和、現場で活躍できる技術者を育成するための考え方、なすべき施策に関してお話しいただきます。企業価値を高めるための重要なポイントになりますので、ご興味ございましたら、是非、ご参加ください。

参加希望の際は、2月3日(金)までにお申込みください。多数のご参加をお待ちしております!

■日 時 2月8日(水) 15時30分~17時00分

■参加方法 Zoomによるオンライン

■テ ー マ 今後必要とされ続ける技術者の育成方法

■対 象 者 教育担当者、経営者・管理者の方々

■内 容

- ・本質的な技術力を持つことの重要性について
- ・現場で活躍できる技術者を育成するための考え方について
- ・なすべき施策について

■講 師 鈴木 敦夫 氏 特定非営利活動法人 LPI-Japan 理事長

■講師紹介 大学にて情報数理工学専攻、PDP-11上で動作するUNIXに触れ、プログラムとはどうあるべきかを研究。

1980年日本電気ソフトウェア株式会社(現 NEC ソリューションイノベーション株式会社)入社。
日本電信電話公社(現 NTT)の超大型分散データベースの性能評価ツール開発、性能シミュレーターを開発、NECにてLISP専用機の開発、UNIXコア開発、UNIXワークステーション事業総括、NECソフト株式会社にてLinux事業推進責任者として推進部門を立ち上げ事業化、

NEC ソリューションイノベータ株式会社 執行役員、初代プロフェッショナルフェローを経て、現職。

長年にわたり OSS 技術者のメンターとして活動をサポート。

対外活動としては、(財)国際情報化協力センター(CIGC) 研究員、OSDL(現 The Linux Foundation)にて SI-Forum を立ち上げ活動成果を IPA に寄贈、IPA OSS 推進センター研究員、沖縄オープンラボラトリ理事などオープンソースの普及と技術者の育成に尽力してきました。

LPI-Japan の活動には 2001 年より参画、理事として主に試験開発を担当。

2019 年 7 月より理事長(現職)として、オープンテクノロジーの認定を通して本質的な技術者の育成と活躍を支援する活動に注力しています。

- 参加費 無料
- その他 開催日の 1~2 日前に、Zoom 招待 URL・ID/PW をメールします。万一、届かない場合は、事務局までご一報ください。
- 申し込み 参加希望の際は、2 月 3 日(金)迄に下記のアドレスからお申し込みください。
https://www.kia.or.jp/event/7024/book_form.php

オンライン開催

■女性活躍ダイバーシティ委員会勉強会開催のご案内

突然ですが、皆さまの会社の新卒採用に LGBTQ と思われる学生さんが応募してきたらどうしますか？ ある日、部下や同僚から LGBTQ をカミングアウトされたらどうされますか？

ダイバーシティに取り組む企業が増え、多様な価値観を尊重する意識が高まっています。中でも LGBTQ などの性的マイノリティに対しては、同性パートナーシップ証明制度や事業者に LGBTQ への最大限の配慮を求める内容を含む新条例が施行されたことをきっかけに、急速に LGBTQ 施策を進める企業が増えてきました。

今回、女性活躍ダイバーシティ委員会では、LGBTQ への取組みの一助となりますように、下記の通り勉強会を開催することにいたしました。LGBTQ への理解を深め、共に生きる方法を学ぶ良い機会になるかと存じますので、是非、ご興味のある企業様はご参加くださいますようご案内申し上げます。

参加希望の際は、2 月 6 日(月)までに、末尾のアドレスからお申し込みください。多数のご参加をお待ちしております！

- 日 時 2 月 10 日(金) 16 時 00 分~17 時 30 分
- 参加方法 Zoom によるオンライン
- テーマ LGBTQ について
- 内 容
 - 1) LGBTQ とは
 - 2) LGBTQ と社会~企業が取組む意義
 - 3) 危機管理~訴訟と炎上
 - 4) 社内施策~施策の取り入れ方
 - 5) ゲスト講師トーク
 - テーマ:これまでの県下での活動について
 - 講 師:星野 慎二氏 特定非営利活動法人 SHIP 理事長
 - 6) 神奈川の相談窓口の紹介(企業側)
- 講 師
 - ◎猪俣 聖子氏 株式会社アイネット 人事部/ダイバーシティ推進室 主任
 - ◎星野 慎二氏 特定非営利活動法人 SHIP 理事長(ゲスト講師)

- ゲスト講師紹介
 - 2002年12月 性的マイノリティの支援団体「横浜 Cruise ネットワーク(現在、特定非営利活動法人 SHIP)」を設立。
 - 2007年9月～2012年3月 神奈川県との協働事業により性的マイノリティの支援施設「かながわレインボーセンター SHIP」を開設。
 - 2012年5月 「SHIPにじいろキャビン」を開設。
 - 2012年4月 横須賀市人権施策推進会議委員に就任(2013年3月まで)。
 - 2015年1月 横浜弁護士会(現：神奈川県弁護士会)人権賞受賞。
 - 2015年10月 横浜市からの委託事業で交流スペース「FriendSHIP よこはま」を開設。
 - 2017年3月 神奈川県から、かながわレッドリボン賞を受賞。
 - 2018年4月 神奈川県からの委託事業により、派遣相談と交流会を実施。
 - 2021年4月 令和3年度藤沢市人権協議会委員に就任。
 - 2022年3月までに神奈川県教育委員会、県立学校、国立医療科学学院、警察大学校、消防大学校、横浜市立大学、東京医科大学などで894回の講演を行う。
- 参加費 無料
- その他
 - ◎開催日の1～2日前に、Zoom招待URL・ID/PWをメールします。万一、届かない場合は、事務局までご一報ください。
 - ◎Zoomの録画は禁止とさせていただきますので、予めご了承ください。
- 申し込み
 - 参加希望の際は、2月6日(月)までに下記のアドレスからお申込みください。
 - https://www.kia.or.jp/event/7192/book_form.php

■第17回ベスト・ワーキング・ウーマン表彰候補者推薦について

下記のとおり、第17回ベスト・ワーキング・ウーマン表彰を実施いたします。

本制度は、働く女性の意欲向上と働き続ける励みとするとともに、今後ますます女性の活躍の場を増やしていくことを目的に実施するものです。

つきましては、「表彰規程」をご覧くださいまして、各企業にて該当する方がいらっしゃいましたら、是非、ご推薦いただきたくご案内申し上げます。

なお、今回より皆さまから寄せられたご要望にお応えするため規程の一部を変更しておりますので、ご確認の上ご推薦くださいますようお願い申し上げます。

ご推薦いただく際は、「推薦書」にご記入の上、2月20日(月)までに神情協事務局宛にPDFでのメール又はご郵送いただきたくお願い申し上げます。

- 募集締切 2月20日(月)
- 規程の変更点 2022年6月度の理事会にて、表彰規程の一部が下記の通り変更いたしました。
 - 1) 中途採用も多いことから、推薦基準の勤続年数を5年から3年に変更しました。
 - 2) 雇用形態の多様化に対応するため、対象者を正社員だけでなく、非正規雇用も含めることにいたしました。
 - 3) 勤続が長くなることで、一度受賞の方が別の賞に該当する可能性があることから、2度目の受賞を可能としました。但し、同じ賞、連続しての受賞はできません。
 - (例1) 勤続3年目にリーダーシップ賞受賞後、7年目にキャリアアップ賞受賞
 - (例2) 勤続5年目にワーキングマザー賞受賞後、15年目に貢献賞受賞 等

- 推薦基準 神情協正会員企業における女性社員（役員、非正規雇用を含む）で、3年以上にわたり誠実に勤務し、社員の模範となる方で、下記項目のいずれかに該当する方。
- 1) 常にキャリアアップし、会社に貢献した方
 - 2) 現在、子育てをしながら仕事を続けている方
 - 3) リーダーシップに優れ、今後ますますの活躍が期待できる方
- ※詳細は、下記アドレスより「表彰規程」をご覧ください。
- <https://www.kia.or.jp/shared/images/association/pdf/kiafree/BW-kitei.pdf>
- 推薦方法 下記4つの賞から該当する賞へご推薦ください。なお、ご推薦いただけるのは、1社2名までとします。（同じ賞に2名応募することは可能です）
- 1) 貢献賞
 - ・ 勤続年数が15年以上の方
 - ・ 収益の向上や人材育成に努め、お客様及び社内での高い信頼がある方
 - 2) キャリアアップ賞
 - ・ 係長相当以上である方
 - ・ 有能であり実力を発揮している方
 - 3) リーダーシップ賞
 - ・ 非管理職で伸長著しく他の模範となる方
 - ・ 今後、管理職になる事を期待できる方
 - 4) ワーキングマザー賞
 - ・ 御社にて産休及び育休を取得後、現在、小学生までのお子さんを育てながら、仕事にも積極的に取り組んでいる方
 - ・ お子さんが就学するまで休職していた方は除きます。
- ※一度受賞した「賞」以外であれば2度目の受賞を可能としますが、連続しての受賞はできません。
- ※推薦事由の内容から、よりふさわしい賞での受賞が好ましいと選考会で判断した場合、申請と異なった賞で受賞することもありますので、予めご了承ください。
- 受賞決定 3月初旬に開催する選考会にて受賞者を決定し、3月16日開催の理事会で報告後、ご担当者宛に受賞決定のご連絡をいたします。
- 表彰について ◎表彰式は、6月15日（木）に開催する2023年度定時社員総会時に、同じ会場で開催する予定です。
- ◎新型コロナウイルス感染拡大等により総会中止（又は縮小）の際は、表彰式を中止とする場合がございます。予めご了承ください。
- ◎万一、表彰式が中止となった場合、表彰状並びに記念品は各企業様宛に送付させていただきます。
- 提出書類 2月20日（月）までに、「推薦書」（1部）を神情協事務局宛にメール又は郵送にてご提出ください。書式は下記のアドレスからダウンロードいただけます。
- <https://www.kia.or.jp/shared/images/association/pdf/kiafree/BW-suisen.docx>
- その他 前回の受賞者は下記のとおりです。是非、ご参照ください。
- <https://www.kia.or.jp/shared/images/association/pdf/kiafree/BWW2021-houkoku.pdf>
- 提出先 一般社団法人 神奈川県情報サービス産業協会 事務局（担当：笹村）
横浜市神奈川区鶴屋町3-32-13 第2安田ビル8階（〒221-0835）

■ 3 月開講予定講座

下記の通り、3 月に開講を予定している教育講座についてご案内いたします。是非、社内での教育にご活用ください。

開講日	開講方法	講座名
3月1日(水)	WEB研修	新入社員フォローアップ講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/7032.html
3月3日(金)	WEB研修	適切な要求の引き出し手法講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/7033.html
3月9日(木)	WEB研修	人事評価講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/7035.html
3月13日(月)	WEB研修	DX時代に必要な「伝える技術+聴く技術=一緒に考える技術」講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/7036.html
3月14日(火)	WEB研修	初めてリーダー、OJTリーダーになるあなたに「指導系の心得と基本スキル」講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/7037.html
3月14日(火)	集合&WEB研修	イケてるアイデアを生み出そう「デザイン思考」入門講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/7038.html
3月15日(水)	WEB研修	リーダーに不可欠なEQ(心の知能指数)講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/7029.html
3月17日(金)	WEB研修	ロジカルシンキング講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/7039.html
3月22日(水)	WEB研修	1on1からコーチングまで幅広く学ぶ自分に合った真のリーダーシップを知るリーダーシップ講座 https://www.kia.or.jp/MAKE_JIMU/doc/event_detail/7040.html

■ 2 月の協会活動日程

月日	曜	方法	イベント名称	会場等
2月2日	木	集合	2023年2月常務理事会	事務局会議室
2月3日	金	WEB	なぜなぜ分析の実践スキル習得講座	Zoom
		集合&WEB	第5回労働福利委員会	事務局会議室 & Zoom
2月6日	月	集合&WEB	第4回経営者勉強会&第5回企業経営委員会	事務局会議室 & Zoom
2月8日	水	集合&WEB	第6回教育研修委員会&第5回教育担当管理者セミナー	事務局会議室 & Zoom
		WEB	部下が仕事を自分事として捉え・動き出す「主体性を開発・育成する上司力」講座	Zoom
2月9日	木	WEB	技術者のためのチームマネジメント講座	Zoom
		集合	野球キャプテン会議	事務局会議室 & Zoom

月日	曜	方法	イベント名称	会場等
2月10日	金	集合 &WEB	第5回女性活躍ダイバーシティ委員会&勉強会「LGBTQについて」	事務局会議室 & Zoom
2月13日	月	WEB	営業、採用、商談、マネジメントに使える！微表情からホンネを見抜く技術講座	Zoom
2月15日	水	集合 &WEB	第4回広報委員会	事務局会議室 & Zoom
2月16日	木	集合 &WEB	2023年2月正副会長会議&理事会	事務局会議室 & Zoom
		集合 &WEB	第67回神情協ビジネスフォーラム	ホテルプラム & Zoom
2月17日	金	WEB	リクルーター育成講座	Zoom
		WEB	リーダーに不可欠なEQ（心の知能指数）講座	Zoom
		集合 &WEB	第6回産学連携委員会	事務局会議室 & Zoom
2月20日	月	集合	心理的安全性を高めるコミュニケーション講座	日本カウンセラー産業協会
		集合 &WEB	第6回若手経営研究会	事務局会議室 & Zoom
2月21日	火	集合 &WEB	第6回技術委員会	事務局会議室 & Zoom
		集合 &WEB	関東学院大学学内合説	関東学院大学 & Zoom
2月22日	水	WEB	データモデリング技法基礎講座	Zoom
2月27日	月	集合 &WEB	第2回SE講座特別委員会&SE講座実施大学との情報交換会	ホテルザノット & Zoom



「たいまつ」についてお問い合わせ先

一般社団法人神奈川県情報サービス産業協会 事務局

TEL 045-316-2244 FAX 045-316-2246

E-mail kia@kia.or.jp URL <https://www.kia.or.jp>