

第4回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(1/3)

日時	2021年12月14日(火) 16時00分~17時30分
開催方法	事務局会議室&Zoomによるオンライン
出席者	千葉、坂本、國清、塩谷、小檜山、松尾、高木、田村、谷口、小池、長谷川、柴崎、板崎、遠藤、坂巻、矢吹、平田、大西、石川、横溝、大和 オブザーバー 白井 (敬称略) 事務局

■新メンバーの紹介

- ・新たに加わった株式会社アルファ・ウェーブの柴崎輝美氏の紹介があった
- ・今回オブザーバー参加のアリサフテック・ジャパン株式会社の白井博義氏の紹介があった

■協会報告について

1)入会について

11月に正会員1社が入会。これにより、11月理事会時点の会員数は、正会員293社、賛助会員52社、合計345社となりました。

2)2022年賀詞交歓会開催について

- ・2021年1月21日(金) 17時30分~ 横浜ベイシェラトンホテル&タワーズ
- ・挨拶のみで、飲食の提供はなしの予定。但し、12月中旬まで様子を見て最終決定
- ・現在、WEBより申し込み受付中

3)KIA-e チケット使用期限延長について

- ・2022年1月31日までとなっている使用期限を1年延長して、2023年1月31日まで使用可能となりました。未使用の方は是非ご活用ください。
- ・KIA-e チケットは、2020年8月1日時点で会員であった企業に配布しています。

4)事務局より

下記担当者を新設しました。協会ホームページの「名簿登録」より登録可能です。

- ・代表者
- ・技術担当者
- ・採用担当者
- ・人事、労務、福利厚生担当者
- ・ダイバーシティ担当者

5)今後のイベント予定

- 12月14日(火) 第2回技術委員会オープンセミナー(CTF競技会)
- 12月15日(水) 第二&第三分科会事業計画打ち合わせ(3回目)
- 12月16日(木) 2021年12月度正副会長会議&理事会
- 01月21日(金) 2022年新年賀詞交歓会
- 01月27日(木) アプリコンテスト2021 作品発表・最終選考会
- 02月01日(火) 常務理事会
- 02月08日(火) 女性活躍ダイバーシティ委員会「介護離職防止セミナー」

■女性次世代リーダー研修会

- ・11月11日で研修会は無事終了
- ・今回、終了後のアンケートをWEB回答にしたことから、長文の感想が目立った
- ・全員からのアンケート回答がなかった。次回より研修会終了後、その場で回答するようにしたい

第4回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(2/3)

日時 2021年12月14日(火) 16時00分~17時30分

■ベスト・ワーキング・ウーマン表彰受賞者によるWEB座談会

- ・11月17日(水)、Zoomによるオンラインにて開催。参加者は23名
- ・オンラインの際、一人ずつの発言となるため、全体的に時間が足りなかった
- ・ファシリテーター用にマニュアルを準備したほうが良かった
- ・今回、Zoomのホワイトボード機能を活用。うまくいったと思う
- ・盛り上がっていたグループもあれば、沈黙が続くグループがあり、今後の課題となった
- ・ディスカッションの最後にまとめる時間を取れたら良かった
- ・Zoomやブレイクアウトルームに慣れていない人への説明がもう少し必要だった
- ・オンラインで話すことに慣れているのか事前に確認してみるのも良いと思う
- ・1回目のディスカッションは、参加者にテーマを選択してもらいグループ分けしたことから、同じタイプの方が集まり盛り上がっていた
- ・2回目はシャッフルしたことから色々なタイプの方がいて、話しづらい部分もあった。例えば、子供の話をすると、いないほうは全く話せないといった状況になり、話題に気を使った
- ・勤務時間の柔軟な対応についての話題があり興味深かった
- ・上司にわかってもらえないのが苦しい、ストレスになっているといった話が多かったように感じた

■委員会オープンセミナー(介護離職防止セミナー)

- ・2月8日(火)、15時30分~17時30分、オンラインにて開催
- ・テーマは「介護をしながら働く本人が解説!介護離職しない、させない」
- ・講師は、一般社団法人 介護離職防止対策促進機構の代表理事に和氣(わき)美枝氏に依頼
- ・12月理事会にて報告し、その後募集を開始する

■雇用実態調査アンケートの実施について

- ・12月6日(月)に配布済み、1月末まで回収
- ・一部アンケート内容を修正している
- ・今回で4回目の実施。過去4回分をまとめても良い時期かもしれない

■第16回ベスト・ワーキング・ウーマン表彰候補者推薦について

- ・12月理事会にて報告後、来年1月11日(火)~2月21日(月)で募集
- ・3月初旬に審査会を実施し、その後理事会にて報告したのち、受賞者を決定
- ・6月16日(木)開催予定の定時社員総会にて表彰式を行う

■2022年度事業計画について

1)委員会開催

- ・5/10(火)、7/12(火)、9/13(火)、12/13(火)、2/14(火)で予定

2)宿泊(又は日帰り)研修事業

- ・10月ごろ開催予定
- ・宿泊又は日帰りで検討
- ・企業経営委員会又は他委員会との合同開催も検討したい

第4回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(3/3)

日時 | 2021年12月14日(火) 16時00分~17時30分

3)委員会オープンセミナー

- ・2020年に開催したセミナーで講師をお願いした畑田康二郎氏に、知的障害や発達障害の雇用や働き方についてその後の話しをしていただくことも検討したい
- ・発達障害やグレーゾーン等をテーマにしたセミナーは、定期的に開催しても良いと思う

4)表彰制度事業

- ・例年通り開催の予定
- ・表彰規定では、一度受賞した人は応募できないことになっているが、「ワーキングマザー賞」と「キャリアアップ賞」については、2度目の受賞について検討したい
- ・中途採用やパートや契約社員から正社員になった場合、推薦基準の勤続5年がネックとなって応募できない。多様な働き方が増えている今、この推薦記基準についても検討したい

5)座談会

- ・状況に合わせてオンライン又はリアル開催か検討したい
- ・リアル開催の際に用意しているお茶菓子代として予算を計上しておく

6)雇用実態調査アンケートの実施

- ・継続して実施する

7)勉強会

- ・委員会終了後に、委員会メンバーを対象に実施する
- ・ファシリテーション、パーソナルカラー、介護認定等々、勉強してみたいテーマを提案してほしい
- ・勉強会だけではなく、以前実施した養護学校の見学や施設の視察なども検討したい
- ・テーマの候補を次回の委員会までに考えてきてほしい

8)女性リーダー研修会

- ・過去4回開催した研修会の参加者で交流会を実施したい
- ・通常の研修会のほか、予算を計上しておく。参加費4,000円/名、費用5,000円/名
- ・交流会については、今後、講師と検討したい

9)新規事業について

委員会メンバー有志に検討いただいていた新規事業として「多様な働き方に対応したイベントの開催」について提案があった。2022年度の事業として追加する。

- ・テレワーク等により減少したコミュニケーションの向上や、上司と部下の会話のきっかけづくりを目的に、オンラインゲームによる交流会を開催する
- ・若手経営研究会でもeスポーツの大会を計画しているが、本委員会のオンラインゲームはあくまで目的を達成するためのツールとして利用
- ・会場確保不要のため初期費用も掛からないことから参加費は無料。通信費は各自で負担
- ・予算は5万程度計上。賞品代に充てたい
- ・今回は、Among Usという人気のゲームを活用するが、流行や目的にあわせてゲームの内容や実施するものを検討していく
- ・開催前にデモを実施したい

★第5回委員会は、2月8日(火)に開催します。ご予約くださいますようお願い致します。